

Leitbild der Brunau-Stiftung

Vision

Unser Stiftungszweck und unsere Aufgabe besteht darin, Menschen mit besonderem Unterstützungsbedarf eine praxisorientierte Ausbildung, die Integration in die Arbeitswelt und einen Arbeitsplatz zu ermöglichen. Wir sind ein soziales Dienstleistungsunternehmen, d.h. wir verbinden unser soziales Wirken mit betriebswirtschaftlichen Grundsätzen. Es ist unser Ziel, ein bevorzugter Partner der IV und des Kantons Zürich oder anderer Sozialpartner zu sein, weil bei uns die Lernenden – dank unseres innovativen Ausbildungs-, Beschäftigungs- und Integrationsmodells – erfolgreiche Lehrabschlüsse und hohe Integrationsquoten erreichen.



Sozialer Grundgedanke / Wirtschaftlichkeit

Wir führen die Brunau-Stiftung in einer Balance zwischen sozialem Grundauftrag bzw. sozialer Grundhaltung und Wirtschaftlichkeit. Sowohl die Strategie als auch alle operativen Massnahmen orientieren sich an diesem Grundsatz. Da unser primärer Fokus auf der Wirtschaftlichkeit und der Wirksamkeit liegt, werden alle unsere Aktivitäten diesbezüglich auch immer überprüft.

Kontinuität und Innovationskraft

Die (Weiter-)Entwicklung der Brunau-Stiftung und die damit verbundene Flexibilität und Dynamik stehen im Vordergrund. Zusätzlich müssen nach Bedarf entsprechende Phasen der Konsolidierung und Stabilität eingebaut werden, damit Massnahmen auch wirklich «greifen». Die Strategie sowie alle operativen Massnahmen orientieren sich an diesem Grundsatz.

Zusammenarbeit / Konfliktfähigkeit

Ein Team funktioniert nur, wenn es eine gesunde Konfliktfähigkeit entwickelt sowie entsprechende Instrumente zu ihrer Bewältigung zur Verfügung hat und anwendet. Konfliktfähigkeit ist die Basis für eine wertschätzende Zusammenarbeit. Die Brunau-Stiftung ist nur erfolgreich, wenn das Erkennen, Aushalten und/oder Austragen von Konflikten auf konstruktive und wertschätzende Art erfolgt.

Vertrauen / Kontrolle

Die Richtung, in die sich das Wertepaar Vertrauen/Kontrolle entwickelt, wird für die verschiedenen Bereiche in der Brunau-Stiftung unterschiedlich beurteilt, da sich diese in Bezug auf Tätigkeit und Teamzusammensetzung stark unterscheiden. Die Brunau-Stiftung als Ganzes zeigt eine gute Balance zwischen Vertrauen und Kontrolle. Sie betreibt ein angemessenes Kontrollsystem mit entsprechenden Instrumenten, ohne den Grundsatz des gegenseitigen Vertrauens ausser Acht zu lassen. Die Brunau-Stiftung führt mit klaren Zielvorgaben. Die Wirkung der Leistungen der einzelnen Mitarbeitenden und Teams wird entsprechend gemessen, anerkannt und entwickelt.

Planung / Umsetzungsstärke

Der Fokus der Brunau-Stiftung liegt auf der Entwicklung der Umsetzungsstärke – auch um Kräfte und Ressourcen zu bündeln und zu schonen. Dies basiert jedoch auf einer sorgfältigen Planung und damit auch Arbeit an der Organisation. Die regelmässigen Strategie-Reviews und die periodische Überprüfung der normativen Ebene (Werte, Leitbild Stakeholder, Vision/Mission) sollen dafür sorgen, dass die Brunau-Stiftung «auf Kurs» bleibt – auch wenn sich die internen/externen Rahmenbedingungen verändern.

Qualität

Wir erfüllen unseren Leistungsauftrag sowohl bedürfnisorientiert als auch kostenbewusst. Die Zufriedenheit unserer Anspruchsgruppen und die Qualität unserer Leistung prüfen wir regelmässig. Wir unterhalten ein QM-System und fördern damit die Weiterentwicklung umfassend und nachhaltig.

Brunau-Stiftung

Geschäftsstelle: Edenstrasse 20, 8045 Zürich

Briefadresse: Postfach, 8027 Zürich

T 044 285 10 50

www.brunau.ch

